

Energi-jenteløftet

AGENDA 20 AUG TOPPIDRETTSENTRET

17.00-1730

Informasjon fra prosjektet ansvarlig Mona og Arne.
Presentasjon av deltagere i prosjektet.

17.30-20.00

Foredrag av Marit Breivik
Tema: Det å være kvinnelig trener

20.00-21.00

Diskusjon etter foredraget.

Energi-jenteløftet

KJØREREGLER

- Ha det moro
- Hardt arbeid
- Begeistring

Energi-jenteløftet

n.15

Glede

Russere
og
Neder-
lendere



Energi-jenteløftet

AGENDA 21AUG 0900-1300 IDRETTSHØYSKOLEN ROM 106

0900-1115 Diskusjon om målsetting og tiltak av prosjektet

1115- 1130 Pause

1130 -1300 Verdier og verdibasert ledelse, forankring

Energi-jenteløftet

Målsetting for prosjektet

- Øke antallet kvinnelige trenere
- Øke kompetansen på kvinnelige trenere på alle nivåer
- 40% kvinner i det sportslige støtteapparatet innen 2014.
- Få Energi -Jenteløftet inn på NSF sitt budsjett/ strategiplan

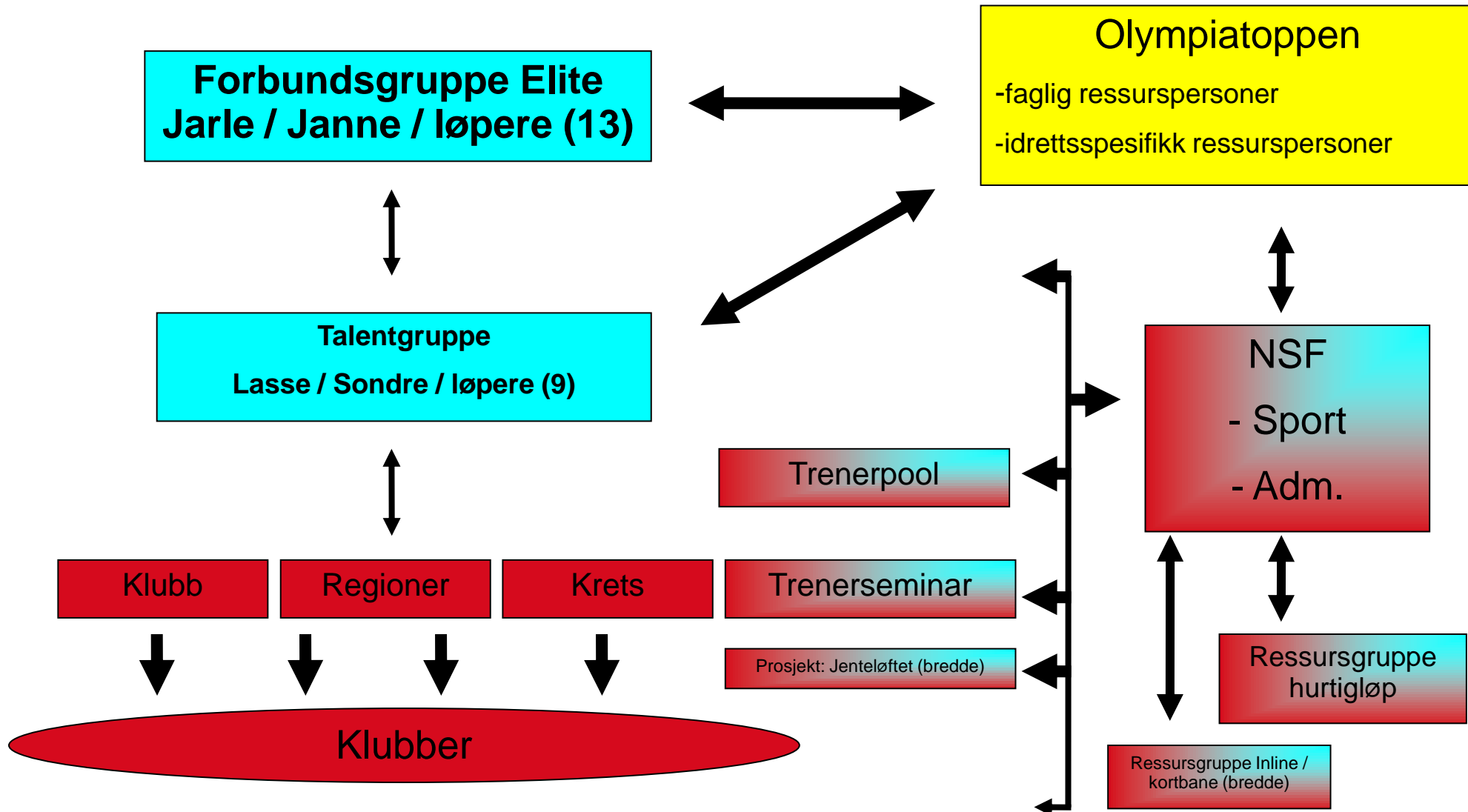
Energi-jenteløftet

TILTAK

- Involvere den nye generalsekretæren i prosjektet og målsettingene.
- Forankre prosjektet i NSF/Klubber
- Informasjonsmøte: Når ting er forankret i NSF
- Evaluering etter 2 år.



Sportslig organisering hurtigløp 2010/2011



Energi-jenteløftet

Verdier og verdibasert ledelse

Hvorfor er verdier viktige?

Energi-jenteløftet

Verdi = Ha betydning for noe

Verdier er grunnlaget for idrettens eksistens
-Hva ville skjedd med en idrett uten verdier?

«Grunnmuren i all prestasjonskultur er verdier og holdninger»

(Kristiansen, Kaas og Kaggestad , «Ord til handling»

- Hva betyr det?

Energi-jenteløftet

- Verdier lager normer i en gruppe
 - Normer er uungåelige i en gruppe og lager retningslinjer for hvordan deltagerne i en gruppe oppfører seg
- Formelle normer
 - vedtatt eller fastsatt av trenere/ledere eller organisasjonen
- Uformelle normer
 - ofte uskrevne regler for hva som tillates og aksepteres i en gruppe
 - ofte «kjøreregler» for gruppas oppførsel innad og utad.
 - uformelle normer er vanskelig å endre
 - kan føre til en god kultur eller til en ukultur.

Energi-jenteløftet

Verdier beskriver den ønskede kulturen

- Hvilke verdier og egenskaper bør vi som trenere/ledere vise og stå for utad?
- Begrunn valgene av egenskaper, hvorfor er disse viktigst?

Energi-jenteløftet

NSF sine verdier:

- Tillit
- Respekt
- Lojalitet
- Troverdighet

Etterlever vi disse i hele organisasjonen?

Er de forankret?



Foto: George Steinmetz «Camel caravan»

ETTERLATT INNTRYKK

Energi-jenteløftet

Er vi sikre på at vi sier blir riktig oppfattet?

Hva oppfattes?

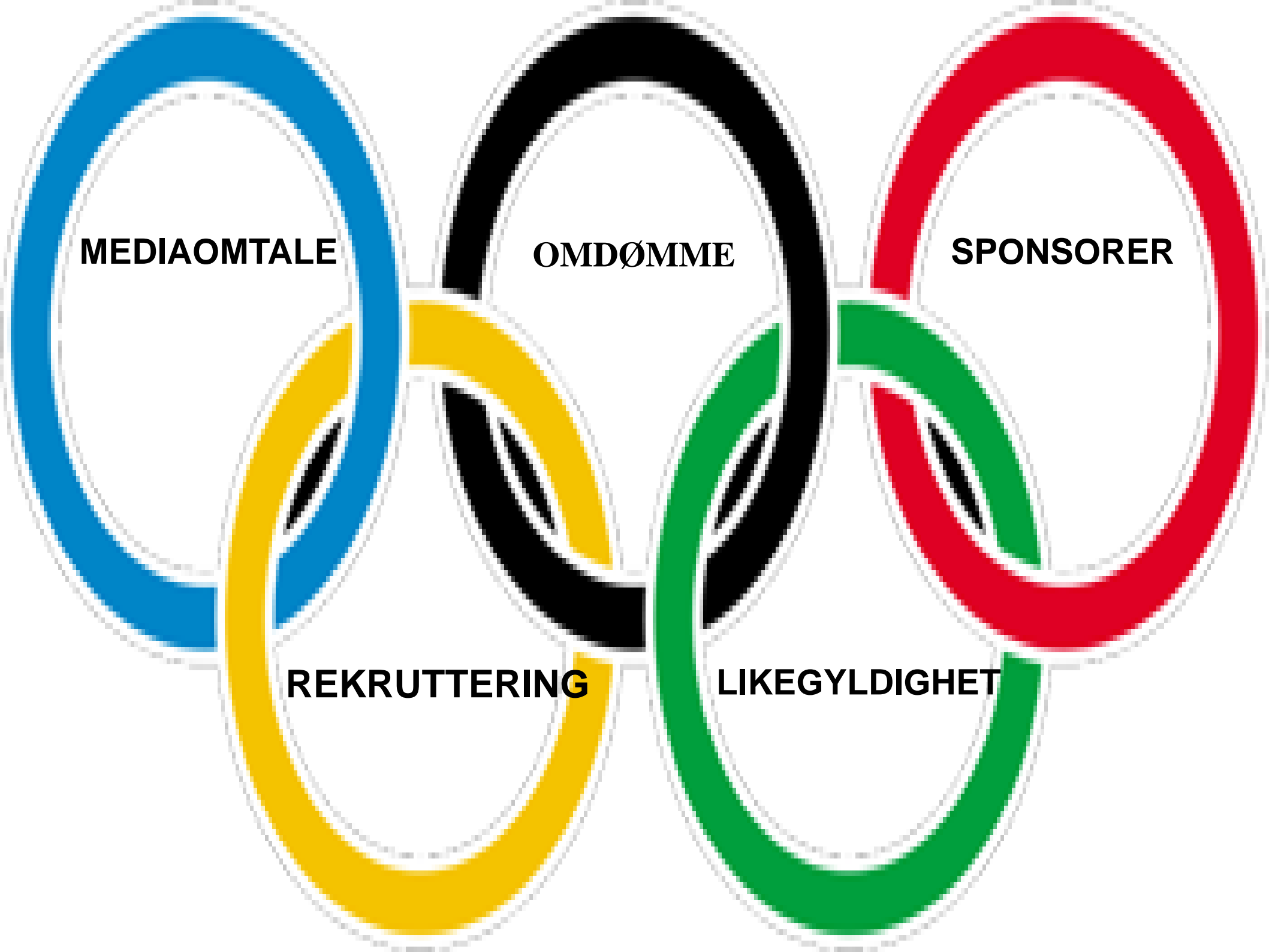
Hvilket etterlatte inntrykk gir vi?

Er vi klare og tydelige på det vi sier og det vi kan?

Snakker vi til og ikke om?

Energi-jenteløftet

- Hva er drivkraften til utøverne våre til å drive med skøyter?
- Hva er drivkraften til trenerne til å drive med skøyter?
- Er drivkraften forskjellig fra utøver til utøver, trener til trener?
- Hvordan anerkjenner og stimulerer vi hver enkelts drivekraft
- Hvordan kan vi stimulere alle best mulig?



MEDIAOMTALE

OMDØMME

SPONSORER

REKRUTTERING

LIKEGYLDIGHET

Energi-jenteløftet

Mye negativ mediaomtale kan føre til:

Et dårlig omdømme -kan fører til:

Færre sponsoerer -som kan føre til

Dårligere rekruttering - som kan føre til :

Likegyldighet

Hvor står skøyter i befolkningen om 10-15 år?